

# CONSTRUIRE AU FÉMININ



Si les femmes représentent 8% de la profession des Travaux Publics, elles constituent 12.2% de l'effectif du Groupe SADE. Elles sont aujourd'hui de plus en plus nombreuses à s'intéresser aux métiers des TP tant dans ses dimensions administratives que terrain, mais demeurent néanmoins encore sous-représentées dans les écoles, préparant aux métiers de la profession. Depuis de nombreuses années, la SADE favorise leur recrutement et accompagne leur intégration.

Après avoir conclu dès 2013, un accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la SADE a fait du **recrutement des femmes dans les opérations** l'un de ses objectifs essentiels.

Conformément aux obligations réglementaires pour les entreprises de plus de 1 000 salariés, la SADE publie annuellement l'indice officiel d'égalité professionnelle femmes hommes. Pour 2024, cet index s'établit à **81 /100**, reflétant notre engagement depuis plusieurs années en faveur de l'égalité et contre toutes les discriminations en entreprise. Il met également en évidence le fait qu'à la SADE, chacun travaille, à son niveau, dans cette optique d'égalité des sexes dans son milieu professionnel.

**Toutes et tous, osons conjuguer la SADE au féminin !**

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes au titre de 2024

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	7,6	31	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	5,1	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,6	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>81</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>81</b>		<b>100</b>

### Écart de représentation parmi les cadres dirigeants

Pourcentage de femmes parmi les cadres dirigeants 28%

Pourcentage d'hommes parmi les cadres dirigeants 72%

### Écart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes

Pourcentage de femmes parmi les membres des instances dirigeantes 28%

Pourcentage d'hommes parmi les membres des instances dirigeantes 72%

# OBJECTIFS DE PROGRESSION 2025

## INDICATEUR 1 - Écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

L'indicateur légal "Écarts de rémunération entre les femmes et les hommes" est calculé, tous métiers confondus.

Or, à la SADE les femmes et les hommes ne sont pas présents dans les mêmes proportions au sein des différentes sous-filières métier et emploi-repère et ce malgré les actions engagées par la SADE pour attirer les femmes dans les opérations.

Afin de disposer d'une vision plus fine de la situation comparée des hommes et des femmes dans l'entreprise la Direction s'est fixée pour objectif de compléter le rapport de situation comparée arrêté au 31/12 de chaque année par une analyse salariale affinée par sous filière métier et emploi repère.

Elle s'assure ainsi du traitement équitable des femmes à métier et ancienneté identiques, par rapport à leurs homologues masculins.

## INDICATEUR 5 - Mixité au sein des 10 plus hautes rémunérations

A la SADE les postes de dirigeants sont principalement issus de la filière Opération, filière dans laquelle les femmes sont moins représentées que les hommes.

Afin de faire progresser la mixité au sein des 10 plus hautes rémunérations la Direction s'est fixée pour objectif d'opérer une veille mixité pour les postes des dirigeants lors du sourcing externe et de l'identification interne.

Cela se traduira notamment par la mise en place d'actions de promotion de nos métiers auprès des femmes susceptibles d'intégrer les filières opérationnelles, afin de favoriser les candidatures féminines.

Mise à jour le 27/02/25